

Таблица 4. Текущая долговая нагрузка (РТИ) кадрового состава работников в регионах РФ (минимальные и максимальные значения), в %

Кадровый состав	Средний уровень текущей долговой нагрузки (РТИ)	Минимальные значения РТИ		Максимальные значения РТИ	
		Регион	Значение	Регион	Значение
Административно-хозяйственный персонал	38,1	Республика Калмыкия	26,4	Оренбургская область	53,4
		Пермский край	26,8	Томская область	51,0
		Курганская область	27,3	Республика Хакасия	49,9
Рабочие специальности	36,1	Республика Калмыкия	27,2	Оренбургская область	50,6
		Курганская область	27,4	Мурманская область	50,1
		Брянская область	27,8	Красноярский край	49,0
Инженерно-технический персонал	24,0	Ярославская область	20,0	Амурская область	32,9
		Тульская область	20,5	Кировская область	28,0
		Тверская область	21,3	Оренбургская область	27,5
Мидл-менеджмент	24,1	Республика Калмыкия	15,5	Кировская область	31,3
		Ростовская область	19,7	Республика Мордовия	31,3
		Москва	20,0	Костромская область	29,2
Топ-менеджмент	21,2	Ульяновская область	14,2	Приморский край	52,0
		Республика Калмыкия	14,6	Амурская область	51,3
		Ростовская область	15,4	Республика Мордовия	48,4